



**מכרז פנימי / פומבי כ"א 10/26
לתפקיד
אב בית במרכז תרבות והספורט גבעת טל
(משמרת ערב)**

מועצה מקומית אלפי מנשה מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תיאור המשרה: אב בית במרכז תרבות והספורט גבעת טל

היקף המשרה: 63%

כפיפות ארגונית: מנהל מח' ספורט

דרוג: מינהלי

דרגה: 7-9

תיאור התפקיד:

- ❖ אחריות על אחזקה והפעלה של כל המתחם במתחם הכולל אולם ספורט חדרי חוגים, אולמות אירועים ומגרשים חיצוניים.
- ❖ אחריות כוללת על ביצוע אחזקה שוטפת דרג א', מעקב בטיחות המתקנים, בדיקת תקינות ציוד עזרה ראשונה בתיאום ובהנחיית מנהל המחלקה.
- ❖ אחריות לשמירה על הניקיון של מתקני הספורט מצד המשתתפים ובמידת הצורך ניקיון משטח הפעילות של החוג או האירוע.
- ❖ ביצוע סיורים באופן קבוע בכל מוקדי הפעילות במתחם למניעת וונדליזם.
- ❖ תיאום הפעילות במתחם בין כל הגורמים המשתתפים: בי"ס, קבוצות עממיות וקבוצות פרטיות ודיווח למנהל המחלקה.
- ❖ מעקב שימוש המתחם של כל המשתתפים ודיווח למנהל המחלקה.
- ❖ קשר מול ספקים (ניקיון, מיזוג, ציוד ספורט, מצלמות וחשמל) בהכנת דרישות, מפרטים וניהול מעקב ביצוע בפועל.
- ❖ אחריות על קשר ותיאום מול שוכרים או מנהלי אירועים עירוניים גדולים המתקיימים באולם. העברת הנחיות ביצוע למשתתפים ומעקב אחר ביצוע.
- ❖ שמירה של הוראות הבטיחות והנהלים.

- ❖ ביצוע כל הפעילות הנדרשת במתחם על פי הוראות מנהל המחלקה.
- ❖ השתתפות בכלל הפעילות העירונית של המחלקה, כולל אחזקה שוטפת במתקני הספורט בעיר בהתאם להנחיות מנהל המחלקה.
- ❖ ביצוע כל מטלה המנותבת ע"י הממונה הישיר.

דרישות התפקיד:

השכלה: 12 שנות לימוד.

ניסיון מקצועי:

- ❖ ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בתחום הרלוונטי.

דרישות נוספות:

- ❖ שליטה בתוכנות ה-OFFICE
- ❖ עבודה במשמרת ערב בשעות 14:30-19:30
- ❖ עבודה בימי שישי ובשעות בלתי שגרתיות
- ❖ עברית ברמה גבוהה
- ❖ יש לצרף העדר הרשעה בעבירות מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א 2001.
- ❖ יש לצרף העדר הרשעה של אלימות קטין וחסר ישע לפי חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים/חסרי ישע התשפ"ג-2023.
- ❖ מאמץ פיזי.
- ❖ עבודה בסביבת ילדים.

אופן הגשת ההצעה

על המועמד/ת להעביר קורות חיים, שאלון אישי, שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים, תעודות השכלה, אישורי ההעסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש.

שאלון אישי, וטופס לאיתור חשש לניגוד ענייניים ניתן להוריד מאתר המועצה בכתובת

www.44851.co.il

מועד אחרון להגשת מועמדות עד ולא יאוחר מיום 21.6.2026 בשעה 12:00

לדוא"ל hilab@44851.co.il

כללי:

1. בקשות שתשלחנה ללא המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בפני וועדת הבחינה .
2. ועדת הבחינה תהיה רשאית לפנות לממליצים ו/או מעסיקים קודמים לקבלת מידע על המועמדים .
3. המועצה שומרת לעצמה את הזכות להפנות מועמדים/ות מתאימים/ות למרכז הערכה או לערוך מבחן מיום אחר לצורך קבלת חוות דעת נוספת בהתאם לצורך בטרם קביעת הזוכה .
4. המועצה אינה מחויבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, בכל שלב משלביו .
5. המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד.
6. מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד רב

**גיל עדני
מנכ"ל המועצה**